

# CÓDIGO ÉTICO

**SMART MEETING**



LIDERANDO

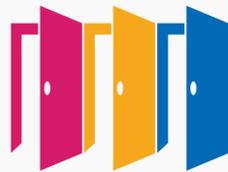
**FUTURO**

910 75 63 05

[www.rotariansmartmeeting.club](http://www.rotariansmartmeeting.club)



Rotary



Rotary abre  
oportunidades

## CÓDIGO ÉTICO GENERAL DE CONDUCTA

---

En calidad de rotario me comprometo a:

- 1) Conducirme con integridad y elevadas normas de ética en mi vida personal y profesional.
- 2) Ser ecuánime en mis relaciones personales y considerar a las demás personas y las profesiones que desempeñan con el respeto que se merecen.
- 3) Utilizar mis conocimientos profesionales para servir de mentor a los jóvenes, ayudar a personas con necesidades especiales y mejorar la calidad de vida en mi comunidad y en el mundo.
- 4) No perjudicar con mi proceder la imagen de Rotary o sus socios.
- 5) Ayudar a mantener un ambiente libre de acoso en las reuniones, eventos y actividades de Rotary y notificar toda sospecha de acoso; y colaborar para garantizar que no se tomen represalias contra las personas que notifiquen casos de acoso. (Decisión 119 enero de 2019, Directiva de RI)

# PRINCIPIOS ÉTICOS DEL SERVICIO PROFESIONAL

---

La segunda parte del Objetivo de Rotary es la base del Servicio Profesional, concretamente, estimular y fomentar:

- La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales.
- El reconocimiento del valor de toda ocupación útil.
- La dignificación de la propia ocupación en beneficio de la sociedad.

Los siguientes principios son inherentes a los ideales del Servicio Profesional:

- 1.- Lealtad hacia empleadores, empleados, clientes y socios, y el trato justo tanto a ellos como a los competidores, público y cualquier otra persona con la que se mantengan relaciones comerciales o profesionales.
- 2.- La aplicación del talento individual para resolver los problemas y necesidades de la sociedad.

El Servicio Profesional es responsabilidad de los clubes y de sus socios. El papel de los clubes es implementar y fomentar el objetivo mediante demostraciones prácticas de sus propias acciones, por ejemplo, mediante el desarrollo de proyectos que ayuden a los socios a aportar sus propios talentos profesionales. El papel de los socios es conducirse de conformidad con los principios de Rotary en sus negocios y profesiones y participar en los proyectos que realice el club. (Decisión 88, enero de 2014, Directiva de RI)



## APLICACIÓN DE PRINCIPIOS Y VALORES EN LA RED SMART MEETING

---

**Valores fundamentales:** Apoyo mutuo, Generosidad, Honestidad y Transparencia (Artículo 5. 8. de los Reglamentos Internos).

5.8.1.- Cultura. Apoyo Mutuo y Generosidad. Todos los miembros deben centrar su atención sobre cómo poder ayudar al resto de compañeros, con referencias u oportunidades. El “apoyo mutuo” y la “generosidad” han de ser una constante en las reuniones, y tanto el presidente como el director de negocio deben incidir en dichos valores.

5.8.2.- Honestidad y transparencia. Tanto la relación de negocio como la información entregada en dicha relación y su servicio derivado serán en todo momento claros y sinceros, ofreciendo en todo momento nitidez de información y un resultado preciso ajustado a lo pactado y/o referenciado.

### **APLICACIÓN PRÁCTICA DE LOS VALORES A LA CONDUCTA** (Resumen del Art. 17.1 de nuestros reglamentos)

Los miembros del club se comprometen a mantener un ambiente que promueva la seguridad, la cortesía, la urbanidad, la dignidad y el respeto, más específicamente:

- Cumplir con lo pactado.
  - Asumir la responsabilidad de sus actos.
  - Escuchar activamente a sus compañeros.
-

- 
- Saber pedir perdón en caso de equivocarse.
  - Practicar el apoyo mutuo con sus compañeros y ser agradecido con las ayudas recibidas; recomendaciones, referencias de negocio, oportunidades, negocios cerrados o similares.
  - Practicar la tolerancia en todo momento.
  - Respetar el carácter, las opiniones y las costumbres de otras personas y no hacer referencia a ellas de modo despectivo.
  - Escuchar atentamente a los demás, tratar de no interrumpir y pensar antes de hablar.
  - Practicar la prudencia y tratar la información compartida de manera discreta.

#### **Otras consideraciones necesarias.**

- Empatía: Los problemas y necesidades de los compañeros son propios y nos comprometemos a ayudarlo en la medida de nuestras posibilidades.
  - La generosidad es una guía para nosotros. Cultivar la idea de ofrecer y de dar por encima de todo.
  - Llamar o contactar con nuestros compañeros para preguntarles por sus problemas y hablarles de las gestiones realizadas para gestionar sus solicitudes.
  - Recordar y tener presente siempre las necesidades de nuestros compañeros.
  - Propiciar la colaboración entre nuestros compañeros, evitando la competencia.
-